



Дорожная карта реализации Программы развития на 2023 год

Магистральное направление	Критерии	Перечень мероприятий	Сроки реализации, 2023 год	Ожидаемые результаты	Форма предоставления отчета	Ответственные
Знание: качество и объективность	Единые рабочие программы, единое календарно-тематическое планирование, единые подходы к составлению расписания ООД	<ul style="list-style-type: none"> - Обсуждение на педагогическом совете ФООП. - Создание рабочей группы по разработке ООП в соответствии с ФООП. - Разработка ООП ДО, на основании ФООП и ФГОС ДО. - Разработка расписания ООД, согласно ФООП ДО. - Изучение инструментариев проведения мониторинга. - Внесение изменений в ООП ДО. - Утверждение ООП ДО 	<p>март</p> <p>март</p> <p>март-август</p> <p>март-август</p> <p>август</p>	Принятие ООП ДО	ООП, утверждена Приказом № От сайт	Заведующий Сафронова Ю.В. Педагогические работники
	Единая линейка методических пособий	Приобретение комплекта методической литературы, дидактических пособий, рекомендованных к федеральной образовательной программе дошкольного	Июнь-август	Приобретение и пополнение комплекта методической литературы к ФООП	фотоотчет	Заведующий Сафронова Ю.В.

		образования.				
Методическая служба	- Разработка плана работы (творческой группы, по наставничеству, аттестации педагогов, курсовой подготовке и переподготовке педагогов) методической службы.	Май-август	План работы творческой группы, график прохождения аттестации, курсовой подготовке и переподготовке педагогов, план работы ШМВ, план работы методического объединения «Творческая группа»	Планы работы	Заведующий Сафронова Ю.В., воспитатель Степанова В.А., Селезнева Е.А.	
План мероприятий по развитию инклюзивного образования	-Актуализация АООП в соответствии с ФАООП - Разработка индивидуальных образовательных маршрутов развития для воспитанников сОВЗ - Обеспечение педагогического и медицинского сопровождения ребенка с ОВЗ, выполнение рекомендаций ПМПК всеми участниками образовательного процесса. - Обучение педагогов на курсах повышения квалификации по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами. - Выполнение мероприятий в рамках реализации Паспорта доступности ДОУ.	Май-август Май-август Сентябрь	– Создание условий для получения качественного дошкольного образования детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами на показателе 100%; - Индивидуальные образовательные маршруты для детей с ОВЗ и детей-инвалидов; - Укомплектованность необходимыми кадрами для реализации АООП ДО; - Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов до 70 %.	АООП ДО Приказ Адрес сайта Индивидуальные образовательные маршруты на каждого ребенка с ОВЗ. Удостоверен ие о повышении квалификаци	Заведующий Сафронова Ю.В., Учитель-логопед Свистунова М.И., педагоги, работающие с детьми с ОВЗ	
Рабочая программа воспитания. Календарный	Разработка рабочей программы воспитания на основании ФООП	март-август	Рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы.	Приказ Адрес сайта	Заведующий Сафронова Ю.В. творческая	

	план воспитательной работы.					группа
	Единые подходы к работе с родителями в родительском сообществе	<ul style="list-style-type: none"> - Педагогическое консультирование родителей (законных представителей) детей. - Проведение родительских собраний - Участие родителей обучающихся в социально-педагогических мероприятиях (акциях, конкурсах), проектной деятельности. - Проведение анкетирования, опроса родителей. - Организация информационной и консультационной поддержки родителей в части регистрации в АИС «Навигатор», получения сертификатов дополнительного образования. - Проведение исследований семей воспитанников для выявления уровня удовлетворенности родителей работой ДОУ, основных ценностей семей, их образовательного уровня, социального и материального положения. - Организация консультативной помощи в рамках работы консультативного пункта, ППк. - Составление плана работы с родителями. 	<p>В течение года</p> <p>Март, сентябрь</p> <p>август</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организация работы ППк, Консультационного пункта. - Создание базы данных детей и семей, нуждающихся в педагогической и социальной поддержке. - Проведение консультирования родителей всеми специалистами ДОУ в соответствии с выявленными проблемами, запросами родителей. - Увеличение количества родителей, зарегистрированных в информационной системе «Навигатор» до 90%. - Организация совместных мероприятий для воспитанников и их родителей (соревнования, конкурсы, мастер-классы). 	<ul style="list-style-type: none"> План работы ППк, консультативного пункта. Протокол. Дипломы участников конкурсов. Социальный паспорт ДОО План работы с родителями 	<p>Заведующий Сафронова Ю.В., педагоги</p>
Воспитание	Государственная символика (флаг, герб, гимн)	<ul style="list-style-type: none"> - Включить государственные символы России в пространственную образовательную среду детского сада. - Проведение тематических мероприятий в соответствии с календарным планом воспитательной работы – День России, 	В течение года	Развитие патриотизма у воспитанников.	<ul style="list-style-type: none"> Пополнение предметно-развивающей среды детского сада государственными 	

		День Флага, День Государственного герба РФ			символами. Фотоотчет Ссылка	
Программы краеведения	- Реализация программы «Маленькие патриоты». - Проект «Я люблю Смоленск» (подготовительная к школе группа).	В течение года Сентябрь-октябрь	- разработка и реализация проектов по краеведению; - отчет о реализации проекта (альбом «Памятники г. Смоленска»); - вовлечение родителей в работу по привитию у дошкольников любви к родному городу, краю; пополнение методической копилки новыми материалами; - пополнение банка мультимедийных презентаций детского сада.	Приказ Ссылка Фотоотчет	Заведующий педагоги	
Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания.	В течение года	Повышение уровня квалификации педагогов, удостоверение			
Волонтерское движение	- Внедрение долгосрочного проекта «Волонтерское движение в ДОУ»	сентябрь	- Развитие духовно-нравственной личности дошкольников. Участие 40% воспитанников в волонтерском движении			
Здоровье	Единые рекомендации по здоровьесбережению	- Реализация программы здоровьесбережения «Здоровейка»	Сентябрь	- Сформированность у воспитанников осознанной потребности в ведении здорового образа жизни.	Годовой отчет, информация на сайте	Заведующий педагоги

	нию в образовательной организации,	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательный процесс. - Формирование привычки к здоровому образу жизни у дошкольников и родителей. - Разнообразие форм физкультурно-досуговой деятельности с дошкольниками (физкультурные занятия, спортивные праздники, развлечения, дни здоровья). - Валеологическое просвещение родителей. 	В течение года В течение года	- Снижение уровня заболеваемости.		
	Летний оздоровительный лагерь	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка плана летней оздоровительной работы. - Организация летнего отдыха детей: переход на режим дня теплого времени года, организация водно-питьевого режима, организация закаливающих процедур, формирование привычки к ЗОЖ, безопасному поведению, организация двигательного режима, создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ, организация познавательных-тематических досугов, экспериментальной деятельности. 	май Июнь-август май Июнь-август май Июнь-август	<ul style="list-style-type: none"> - Улучшение состояния физического и психического здоровья дошкольников. - Развитие у детей познавательной активности, творческих способностей, коммуникативных навыков. - Умение детей правильно вести себя в различных опасных ситуациях. - Повышение компетентности родителей в области организации летнего отдыха детей. 	Отчет по ЛОП	Заведующий педагога
Здоровье	Спортивные команды воспитанников старших групп	<ul style="list-style-type: none"> - Организовать, заинтересовать и сплотить участников образовательного процесса посредством проведения разных мероприятий спортивного тимбилдинга. - Укрепить материально-техническую базу ДОУ для развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы. (приобретение спортивного 	В течение года	Повышение двигательной активности, взаимопонимания между детьми, родителями и педагогами ДОУ посредством внедрения спортивного тимбилдинга		Инструктор по физической культуре

		инвентаря) - Способствовать повышению интереса детей и взрослых к занятиям физической культурой, используя игры на командообразование. - Формировать спортивные традиции внутри детского сада.				
Творчество	дополнительное образование	- Разработка и реализация программ дополнительного образования на основе запроса родителей и потребностей воспитанников. - Расширение спектра дополнительных образовательных услуг. - Включение детей с ОВЗ в дополнительное образование. - Мониторинг по охвату детей дополнительным образованием.	Май-август	- Открытые мероприятия, отчёт о работе ТО. - Увеличение количества программ дополнительного образования детей с 5 до 7 единиц. - Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей с 3 до 7 лет до 95 %; - Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 8 лет, использующих сертификаты дополнительного образования до 95 %.		Заведующий педагога
	Система конкурсов, фестивалей, олимпиад	Включение воспитанников с ОВЗ в конкурсное движение	В течение года	Увеличение доли обучающихся ДОО, принимающих участие в муниципальных, областных и всероссийских конкурсах ежегодно, в том числе и детей с ОВЗ с 50 до 75%.		Педагоги

Профориентация	Тематические экскурсии и события с участием профессиональных сообществ Вовлечение семьи в профориентационный процесс	Создание условий по ознакомлению дошкольников с профессиями: - программа по ранней профориентации «Удивительный мир профессий» - обновление профессионально-ориентированной развивающей среды ДОУ; - тематические виртуальные экскурсии; - разработка и реализация проектов; - выставки рисунков, поделок; - организация и проведение встреч с представителями разных профессий;	В течение года	- Значительное повышение эффективности взаимодействия дошкольного учреждения и семьи в осуществлении ранней профориентации дошкольников. - Повышение компетентности родителей в вопросах ознакомления детей с миром профессий. - Осознанное отношение к профориентации детей: развитие социального партнерства в вопросах ранней профориентации.		Педагоги
Педагог	Развитие и повышение квалификации	- Непрерывное и планомерное повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий. - Самоанализ «Профессиональный стандарт педагога ДОУ». - Подготовка и сопровождение аттестации педагогических работников. - Самообразование педагогов.	В течение года	Отчет о результатах самоанализа Аттестация педагогов Отчет по самообразованию		Заведующий педагоги
	Система наставничества	- Составление индивидуального плана работы наставника с молодым педагогом. - Анкетирование молодых педагогов. - Участие молодых педагогов в конкурсах	сентябрь	- Индивидуальный план работы. - Отчет по организации наставничества.		Педагог-наставник Молодой педагог

		различного уровня.				
	Участие педагогов в конкурсном движении.	- Участие и транслирование передового педагогического опыта на неделе взаимопосещения - Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, на странице педагога.	апрель	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта, участие в конференциях, публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ.		Педагоги
Педагог	Система материального и нематериального стимулирования	- Мотивирование и стимулирование инновационной деятельности педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации. - разработка положения о нематериальном стимулировании	До сентября	- Утверждение ЛНА ДОУ. - Обновление критериев эффективности профессиональной деятельности педагогов в картах самооценки.		Заведующий
Климат ДОУ, Предметно-пространственная развивающая среда	Психологический комфорт для всех (психолого-педагогическая служба (психолог, логопед, дефектолог, медсестра).	- Введение в штатное расписание должности педагог-психолог, введение дополнительной ставки по должности учитель-логопед	В течение года	- Введение в штатное расписание должности педагог-психолог.		Заведующий
	Государственно-общественное управление	- Работа управляющего совета, Совета родителей. - Организовать совместную деятельность родительской общественности и администрации ДОУ в решении актуальных вопросов развития дошкольного учреждения.	В течение года	- Развить социальное партнерство в системе образования, как путь решения актуальных проблем развития и модернизации дошкольного образования через внедрение механизма общественного управления.		Заведующий

Комплексная безопасность		<ul style="list-style-type: none"> - Продолжить работу по приведению здания и территории в соответствие с требованиями антитеррористической, дорожной, информационной, пожарной безопасности, санитарными правилами. - Укрепить материально-техническую базу с точки зрения ее безопасности. - Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду, способствующую реализации нового содержания и достижению новых образовательных результатов. - Выполнение мероприятий в рамках реализации плана Паспорта безопасности. - Установка речевых оповещателей - Проведение мероприятий по ОТ, работы по оценке профессиональных рисков. - Проведение учебных тренировок и инструктажей 	В течение года	<ul style="list-style-type: none"> - стабильное функционирование ДОО, - 100 % выполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий Паспорта безопасности МБДОУ; - разработка инструкций, ЛНА по ОТ, - проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, - Установка речевых оповещателей 		Заведующий Завхоз, Работники ДОО
--------------------------	--	---	----------------	---	--	---

